

# Uso de datos e inteligencia artificial (IA) para descubrir cuáles son sus competencias y oportunidades profesionales

Karolien Scheerlinck, directora del Centro de excelencia de IA



AMSEP WAPES AMSPE



# Orden del día

- Acerca de VDAB
- Reto
- Solución
- Conclusión



# Acerca de VDAB



# Acerca de VDAB

- Sistema Público de Empleo Flamenco
- Misión y ambición (VIBE)
  - Todo el talento en acción, mediante una adecuación cocreativa a medida, tanto digital como a nivel de personal.
  - Una perspectiva del talento para todos los empleadores
  - **Una perspectiva de carrera profesional y apropiación profesional para todos los ciudadanos**
- Número de clientes: 3 986 000 de flamencos
- Número de trabajadores: 5 011
- Agencias?





# Perspectiva y apropiación profesional **El reto**



# El reto

- El mercado laboral es complejo y dinámico
  - La comprensión de las competencias y la conexión con las profesiones no es evidente
  - Los empleados tienen problemas para encontrar al empleado perfecto
- Las competencias actuales no garantizan una carrera duradera

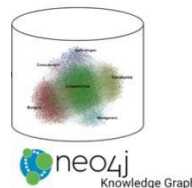
➡ **Es necesario obtener asistencia en cuanto a orientación y adecuación**



# ¿Qué soluciones necesitamos?

- Para el ciudadano
  - Forma rápida y sencilla de elaborar su perfil de competencias
  - Conocimiento de su posición en el mercado laboral
  - Conocimiento de la distancia con la competencia actual (por profesión)
  - Conocimiento de posibles trayectorias profesionales basándose en la formación
- *Para el empleador*
  - *Visión clara de la posición de los puestos vacantes, teniendo en cuenta el conjunto actual de demandantes de empleo*
  - *Conocimiento de cómo optimizar los puestos vacantes*
  - *Conocimiento de cómo optimizar a los posibles candidatos basándose en la formación*

Jobberek



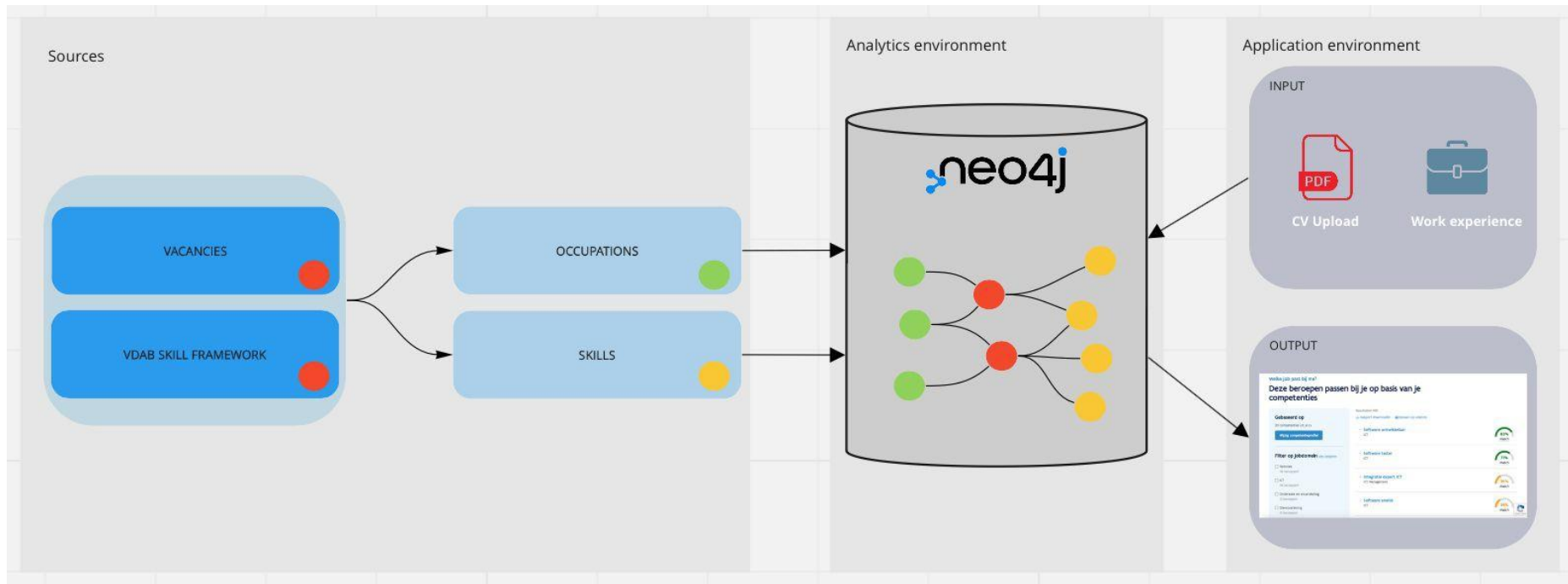


# Solución



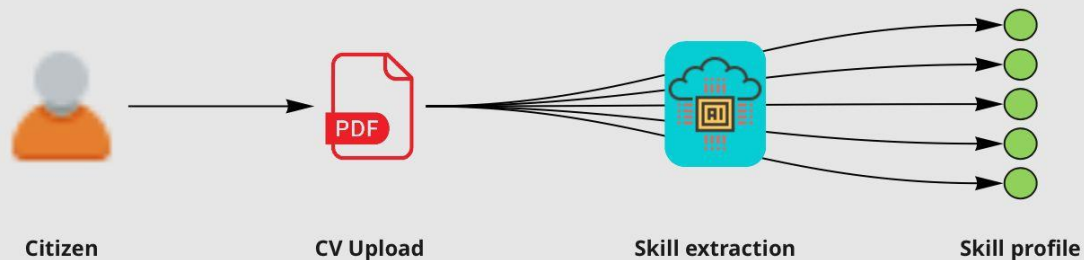


# Jobbereik: de los datos al conocimiento

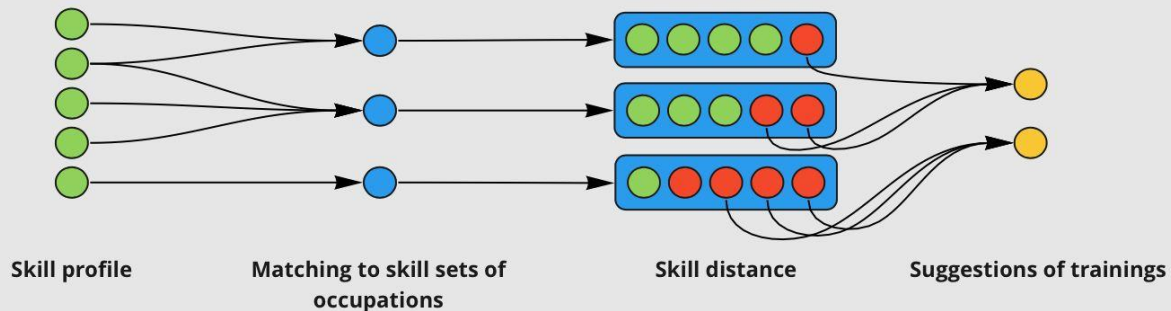


# Puesta en correspondencia de los perfiles de cualificaciones con las profesiones y formaciones

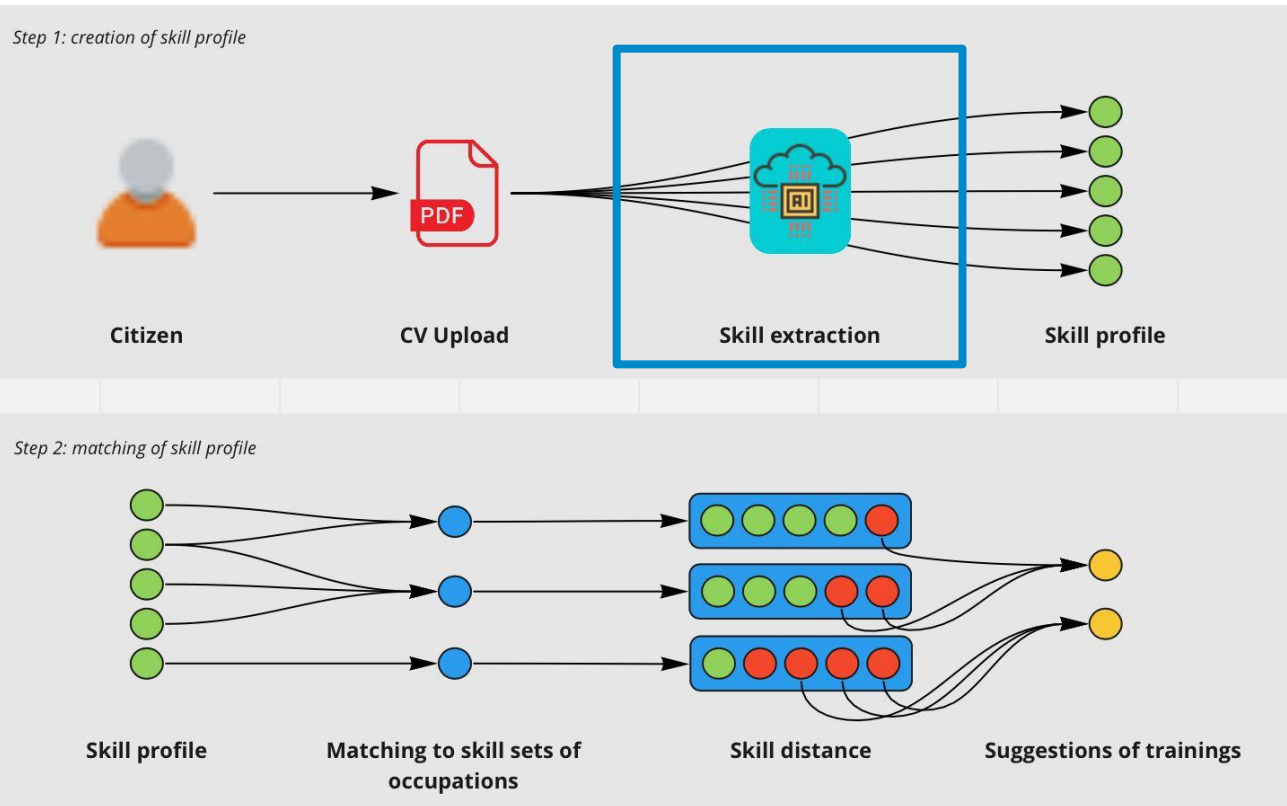
Step 1: creation of skill profile



Step 2: matching of skill profile



# Puesta en correspondencia de los perfiles de cualificaciones con las profesiones y formaciones

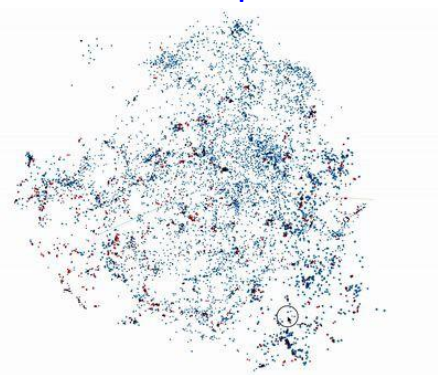


# Extracción de cualificaciones con el Marco de calificaciones de VDAB

«Una recopilación de cualificaciones basada en datos, detectada a partir de diferentes fuentes como, por ejemplo, vacantes, CV, ESCO, Competent, Wikipedia, etc.»

## Componentes

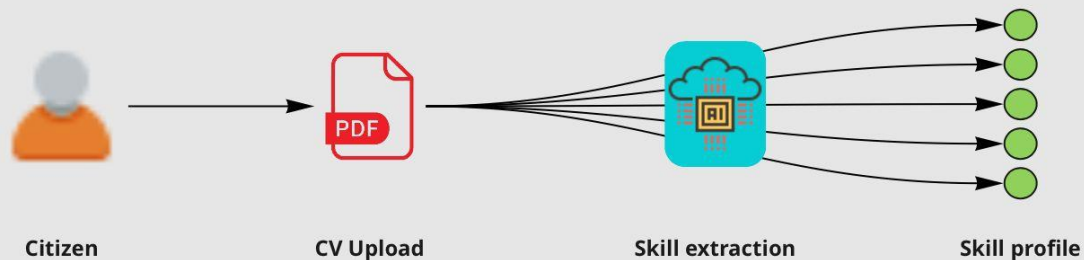
- **Nube de cualificaciones** : gráfico de cualificaciones
- **Etiquetador de cualificaciones**: algoritmo para extraer cualificaciones a par
- **Buscador de cualificaciones**: algoritmo que identifica nuevas cualificaciones para añadirlas a la nube de cualificaciones
- **Navegador de cualificaciones**: Matriz de coincidencia e incrustaciones para crear vínculos contextuales entre las cualificaciones en la nube de cualificaciones



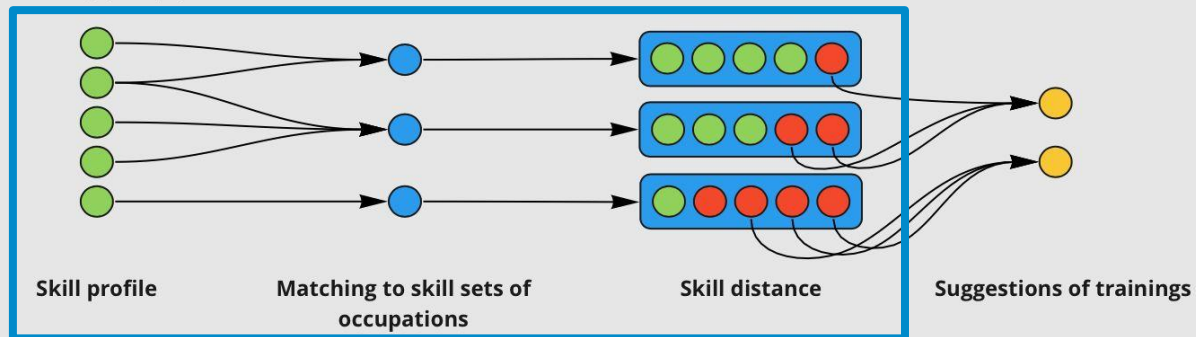
	Verpleegkunde, Verband aanleggen, EHBO, ... , Brood bakken				
Verpleegkunde	100%	99%	87%	...	0%
Verband aanleggen	99%	100%	95%	...	0%
EHBO	87%	95%	100%	...	15%
...	...	...	...	...	...
Brood bakken	0%	0%	15%	...	100%

# Puesta en correspondencia de los perfiles de cualificaciones con las profesiones y formaciones

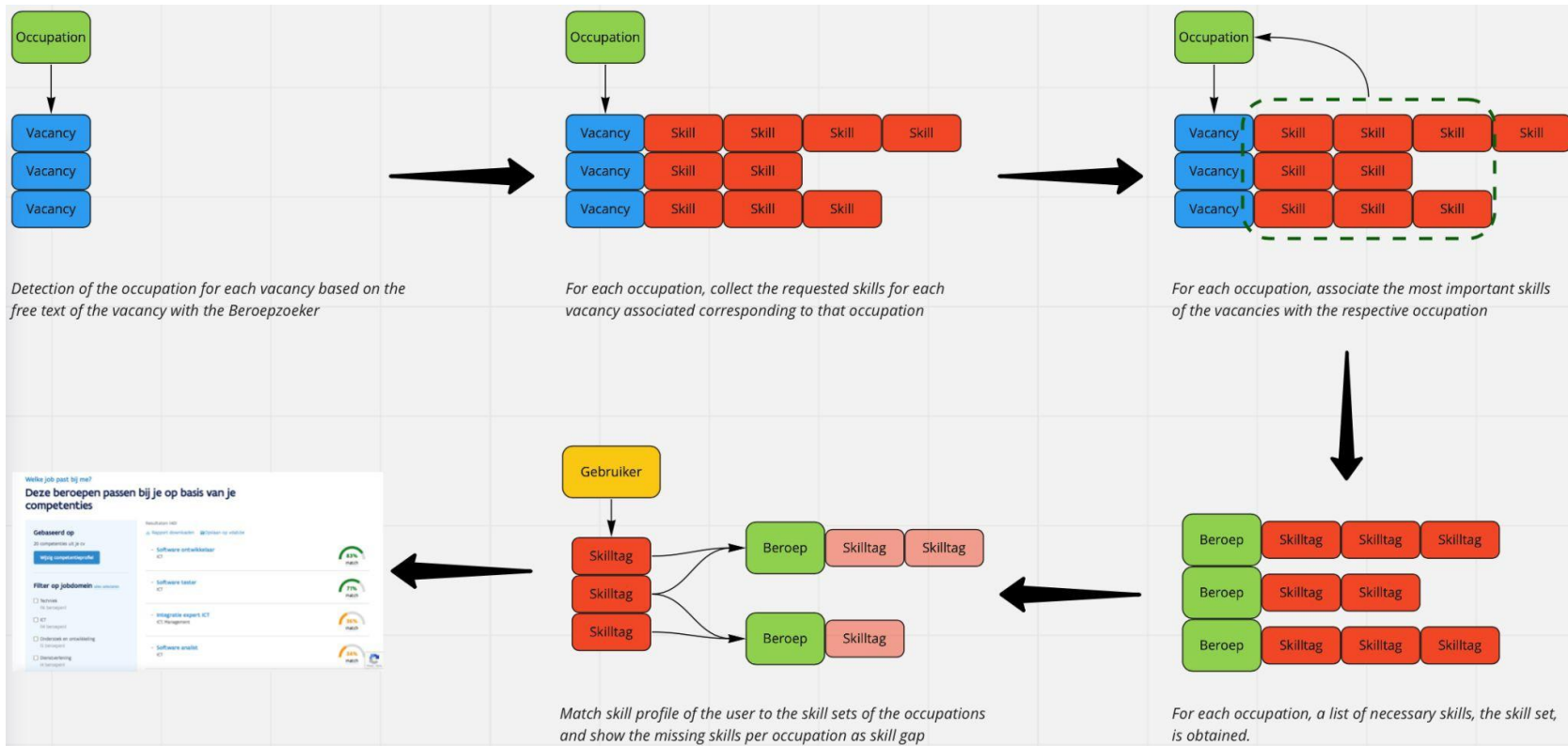
Step 1: creation of skill profile



Step 2: matching of skill profile

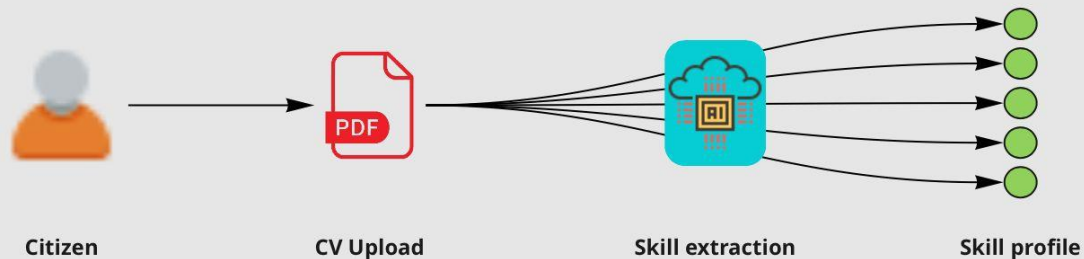


# Puesta en correspondencia de los perfiles de cualificaciones con los conjuntos de cualificaciones de las profesiones

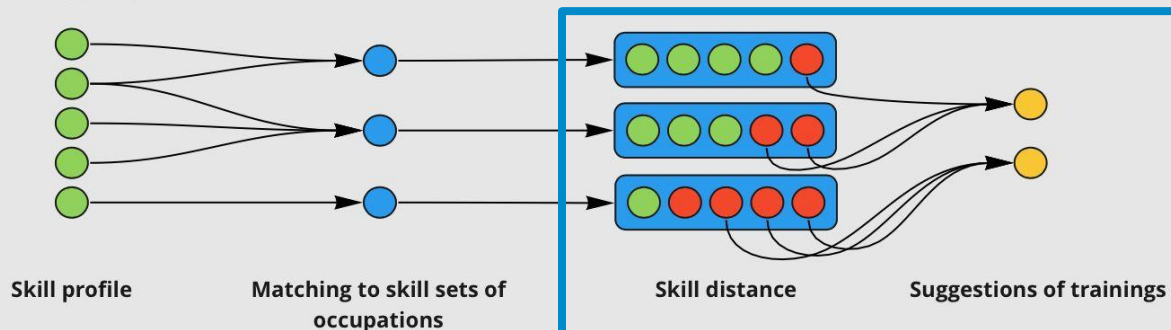


# Puesta en correspondencia de los perfiles de cualificaciones con las profesiones y formaciones

Step 1: creation of skill profile



Step 2: matching of skill profile



# Sugerencia de formaciones

## Tres conjuntos de competencias

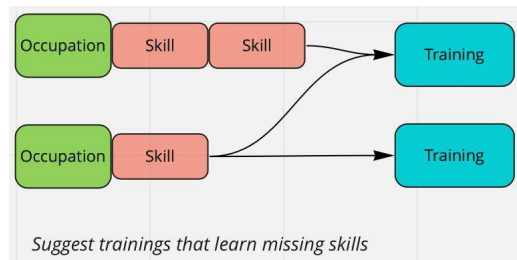
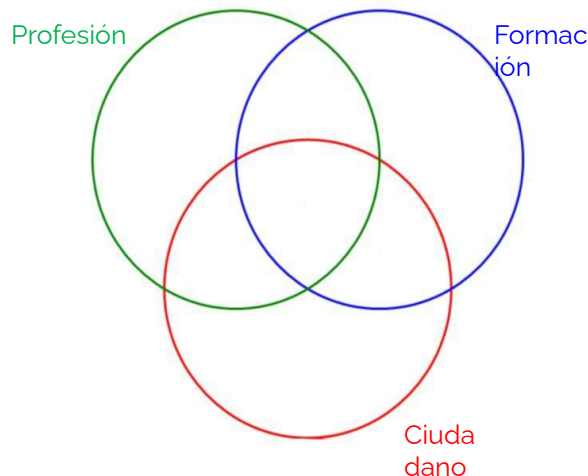
- Ciudadano: ¿qué cualificaciones tengo?
- Profesión: ¿qué cualificaciones necesito?
- Formación: ¿qué cualificaciones puedo aprender?

## Cada formación se puntuará de acuerdo con

- ¿Qué cualificaciones que me faltan se aprenden?
- Número de cualificaciones de la formación que ya tiene el ciudadano

## Formaciones sugeridas:

formaciones con la máxima puntuación basándose en el perfil de cualificaciones y en la distancia con las cualificaciones del cliente







# La aplicación

# Jobbereik: la aplicación

- Enlace a la aplicación: [Jobbereik](#)
- + **65 000** ciudadanos han recibido ayuda
- El 76 % de los ciudadanos se muestra satisfecho con la herramienta
- El 25 % hace clic en ofertas de empleo de profesiones recién descubiertas

The screenshot shows the VDAB Jobbereik application interface. At the top, there's a blue header with the VDAB logo and the text 'Jobbereik'. Below the header, the main heading is 'Welke job past bij mij?' followed by 'Deze beroepen passen bij je op basis van je competenties'. On the left, there's a sidebar with the text 'Gebaseerd op 40 competenties van Afwasser (m/v)' and a button 'Wijzig competentieprofiel'. Below this, there's a 'Filter op jobdomein' section with three options: 'Horeca, toerisme, vrije tijd en animatie (28 beroepen)', 'Bouw en openbare werken (26 beroepen)', and 'Industrie', all of which are checked. On the right, there's a 'Resultaten (150)' section with two links: 'Rapport downloaden' and 'Opslaan op vdab.be'. Below this, there are three job recommendations, each with a green progress bar indicating a match percentage: 'Afwasser (m/v)' with 100% match, 'Schoonmaker van ruimten en lokalen (m/v)' with 76% match, and 'Keukenmedewerker (m/v)' with 69% match. Each recommendation also includes a brief description of the job.

VDAB > Jobbereik

## Welke job past bij mij?

### Deze beroepen passen bij je op basis van je competenties

Gebaseerd op  
40 competenties van Afwasser (m/v)

[Wijzig competentieprofiel](#)

Filter op jobdomein [alles deselecteren](#)

- ☒ Horeca, toerisme, vrije tijd en animatie (28 beroepen)
- ☒ Bouw en openbare werken (26 beroepen)
- ☒ Industrie

Resultaten (150)

[Rapport downloaden](#) [Opslaan op vdab.be](#)

- [Afwasser \(m/v\)](#)  
Horeca, toerisme, vrije tijd en animatie  
100% match
- [Schoonmaker van ruimten en lokalen \(m/v\)](#)  
Diensten aan personen en aan de gemeenschap  
76% match
- [Keukenmedewerker \(m/v\)](#)  
Horeca, toerisme, vrije tijd en animatie  
69% match

# Jobbereik: la aplicación

Deze beroepen passen bij je op basis van je competenties

## Logistiek assistent in zorginstellingen (m/v)

Hieronder vind je een overzicht van belangrijke competenties die je nodig hebt om dit beroep uit te oefenen.

Competenties

Toevoegen/verwijderen

✓ autonomie



✓ netheid



✓ flexibiliteit



✓ gemotiveerd



✓ onderhoud



✓ schoonmaak

ondersteunen



Bekijk de beroepen die bij je passen (150)



match

**Dit beroep past voor 49% bij  
jouw profiel**

Competenties die we niet aanvinkten, kan je  
zelf toevoegen.


### Opleidingen

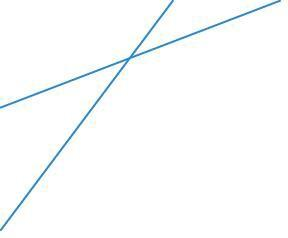
Ontbrekende competenties kan je hier leren.

 [Verkort traject tot het certificaat  
zorgkundige](#)

 [Logistiek assistent in de  
ziekenhuizen of rusthuizen](#)

 [verkort traject zorgkundige bij  
Diensten voor Gezinszorg \(275u\)](#)

 [Bijkomende opleidingsmodule tot  
zorgkundige bij een Dienst voor  
Gezinszorg](#)



**¿Alguna  
pregunta?**

